

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

от 29.09.2017

Уведомление

№ 2а

О результатах проведения плановой выездной проверки

Настоящее Уведомление составлено по результатам плановой выездной проверки Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Невский машиностроительный техникум» (далее – Учреждение), проведённой в соответствии с пунктом 6 Положения о порядке осуществления контроля за деятельностью государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, утверждённого постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 06.02.2012 № 107 «О порядке осуществления контроля за деятельностью государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга».

Состав комиссии:

Председатель комиссии:

В.Т. Гайдей - заместитель председателя Комитета.

Заместитель председателя Комиссии:

М.В. Протопопова - начальник отдела аудита и контроля финансово-экономической деятельности образовательных организаций СПб ГБУ «Центр оценки образования».

Члены комиссии:

М.А. Ополченцева - старший бухгалтер финансово-бухгалтерского отдела Комитета;

Е.Е. Стерхова - старший инспектор отдела развития профессионального образования Комитета.

Проверка проводилась по адресу: Санкт-Петербург, ул. Бабушкина, д. 119.

СПб ГБПОУ «НМТ»
Вх.№ <u>1060</u>
от « <u>04</u> » <u>10</u> 20 <u>17</u> г.

Период проведения проверки: с 25 сентября 2017 года по 26 сентября 2017 года.

Проверяемый период: январь-июнь 2017 года.

Предмет проверки: исполнение Учреждением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в части повышения фактического уровня заработной платы отдельных категорий работников.

Цель проверки: достоверность сведений, предоставленных Учреждением об исполнении Указа, а именно:

- достоверность данных о среднесписочной численности отдельных категорий работников;
- достоверность сведений о начисленном фонде оплаты труда отдельных категорий работников;
- реализация в Учреждении принципа «эффективного контракта» для отдельных категорий работников;
- начисление заработной платы отдельным категориям работников в Учреждении в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В ходе выездной плановой проверки запрошены и представлены Учреждением следующие документы:

- штатные расписания с 1 января 2017 года и с 3 апреля 2017 года;
- расчётно-платёжные ведомости (сводные и по преподавателям);
- тарификационные списки работников (по категориям) на 01.06.2017;
- положение «Об оплате труда работников учреждения», утвержденное приказом директора от 29.03.2017 № 119/1;
- протоколы заседаний комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения за период с января по июнь 2017 года;
- положение «О комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения», утвержденное приказом директора от 07.02.2017;
- приказы «О создании комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения» от 17.11.2016 № 301, от 14.02.2017 № 64, от 28.08.2017 № 259/1;
- приказ «О доплатах» от 09.01.2017 № 11-1-ЛС;
- приказ «О мотивации председателей предметно-цикловых комиссий и кураторов групп» от 18.01.2016 № 18;
- приказ «О составах ПЦК» от 01.09.2016 № 212;
- приказ «О назначении кураторов» от 01.09.2016 № 210;
- приказ «О заведовании кабинетами и лабораториями» от 01.09.2016 № 211;

- трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним на 4 работников.

По штатному расписанию Учреждения, утвержденному на период с 3 апреля по 31 декабря 2017 года, численность педагогических работников составляет 72 штатные единицы, в том числе преподавателей – 62,75 штатных единиц, мастеров производственного обучения – 3 штатные единицы, прочих педагогических работников – 6,25 штатных единиц.

По данным отчёта «Информация о выплатах заработной платы отдельным категориям работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе» (далее – Мониторинг), ежемесячно предоставляемого Учреждением в Комитет, средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения за январь-июнь 2017 года составила с учётом отпускных **66 870,70 руб.**, что соответствует **148,3 %** от оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности за первое полугодие 2017 года, равного 45 082,40 руб. по данным Федеральной службы государственной статистики. Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения за январь-июнь 2017 года без учёта отпускных составила **52 624,80 руб. (116,7 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности).**

Целевой показатель на 2017 год установлен распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» на уровне **100 %**. Исходя из установленного Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга прогнозного среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 4 квартал 2017 года, средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга должна составить к концу 2017 года **46 348,10 руб.**

Порядок расчёта среднесписочной численности и фонда оплаты труда Учреждения для внесения в Мониторинг отвечает требованиям Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утверждённых приказом Росстата от 26.10.2015 № 498. В ходе проверки установлено, что отражённые в мониторингах сведения соответствуют табелям учёта рабочего времени и сводным расчётным ведомостям по заработной плате.

В рамках проверки реализации в Учреждении принципа «эффективного контракта» были выборочно запрошены трудовые договоры работников и дополнительные соглашения к ним, в которых указаны наименования и условия получения стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника.

В ходе выборочной проверки трудовых договоров преподавателей выявлено, что с отдельными работниками не заключены дополнительные соглашения в связи с ежегодным изменением базовой единицы, которое влечёт за собой изменение величины выплат компенсационного характера, в частности, доплаты за заведование кабинетом (Калинина М.Н., Карпенко М.А., Плиско Е.С.). Кроме того, доплата за кураторство, предусмотренная Положением об оплате труда Учреждения, не отражена в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним. Таким образом предоставленные трудовые договоры не в полной мере соответствуют примерной форме трудового договора, предусмотренной Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, и не отвечают требованиям к содержанию трудового договора, предусмотренным статьёй 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

Распределение стимулирующих выплат в Учреждении регламентируется положением «Об оплате труда работников учреждения» (далее – Положение), утверждённым приказом директора от 29.03.2017 № 119/1 и введённым в действие с 09.01.2017. Положение содержит перечень критериев эффективности для каждой категории работников, порядок и периодичность оценки результативности работников. В соответствии с Положением выплаты стимулирующего характера для административного, педагогического (за исключением преподавателей) и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на срок 1 месяц по результативности работы сотрудника по всем направлениям его деятельности. Выплаты стимулирующего характера для преподавателей и обслуживающего персонала устанавливаются по результатам работы сотрудника за текущий календарный год и выплачиваются пропорционально отработанному времени в конце года.

Размер выплаты стимулирующего характера рассчитывается исходя из максимального размера стимулирующих выплат, устанавливаемого приказом директора на 1 год каждому сотруднику, и суммы показателей критериев эффективности работника в процентах.

Распределение стимулирующих выплат происходит ежемесячно на основании решения комиссии по оценке эффективности работников

учреждения. В протоколе заседания указывается период, за который начисляется выплата и количество показателей в процентах для каждого сотрудника. Показатель эффективности сотрудника определяется на основании оценочного листа, заполняемого самим сотрудником и его руководителем.

Выводы:

В ходе проверки установлено, что сведения об исполнении Указа, представленные Учреждением в Комитет в форме Мониторингов за январь-июнь 2017 года, являются достоверными.

Учреждение успешно исполняет Указ в части повышения заработных плат преподавателей и мастеров производственного обучения: фактический показатель 148,3 % при целевом - 100 %.

В целях соблюдения трудового законодательства и реализации принципа «эффективного контракта» Учреждению рекомендовано дополнить трудовые договоры преподавателей информацией о всех компенсационных выплатах, включая доплату за кураторство, а также своевременно вносить изменения, касающиеся размеров выплат, в трудовые договоры.

Настоящее Уведомление составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Председатель Комиссии

 **В.Т. Гайдей**

Заместитель председателя Комиссии

 **М.В. Протопопова**

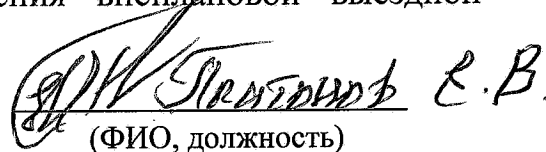
Члены комиссии:

 **М.А. Ополченцева**

 **Е.Е. Стерхова**

С Уведомлением о результатах проведения внеплановой выездной проверки ознакомлен и один экземпляр получил

"27" сентября 2017 г.


(ФИО, должность)